



Bolivia

Cupones por trabajo



BUENAS PRÁCTICAS

EN ACCIÓN

La Historia

Trasfondo

Once comunidades rurales del municipio de San Julián en Santa Cruz son afectadas por inseguridad alimentaria frecuente y especialmente por su propensión a las inundaciones. Debido al caudal fluvial aumentado, las familias que habitan a la orilla de los ríos sufren al ver perder sus más preciadas pertenencias y al descubrir que sus cultivos de subsistencia han sido destruidos por la fuerte crecida de los ríos.

Intervención

Por primera vez en Bolivia, el PMA implementa la modalidad "cupones por trabajo", a través de la cual las jornadas de trabajo de hombres y, principalmente mujeres, son recompensadas con cupones que las familias campesinas canjean por alimentos en los comercios. El trabajo de los hombres consiste en construir barreras protectoras en la ribera de los ríos y el de las mujeres en construir y rehabilitar huertos donde puedan cultivar verduras y hortalizas. Con los cupones reciben el incentivo necesario para trabajar, además de participar en capacitaciones sobre nutrición.

Resultados

Poner un recurso como los cupones en manos de las mujeres es un modo

de empoderamiento al interior del hogar y de ascenso de su status dentro de la comunidad. Además de mejorar la alimentación de sus familias, las mujeres generan un ingreso y un ahorro que disponen para salud y para cubrir tantas otras necesidades suyas y de sus niños, al margen de la alimentación. También les satisfacen los plantines que están produciendo, porque éstos les permitirán proteger sus cultivos de eventuales desbordes del Río Grande que año tras año amenazan con anegar sus tierras.

Lecciones aprendidas

Al limitar el uso del bono exclusivamente para alimentos y tener un bajo costo de manejo, este programa tiene un alto potencial para mejorar la nutrición infantil y la de las familias en general.

Entregar cupones empodera a las mujeres al permitir que ellas decidan qué alimentos comen sus familias y los complementen con los vegetales cosechados en sus huertos regenerados, según lo aprendido en las capacitaciones sobre nutrición que han recibido.

Capacitar en técnicas de producción en huerto les permite a las familias llevar el excedente de su producción al mercado para generar ingresos adicionales.



Cultivo habilitado post-inundación



Alegría al recibir los cupones



Momento de la decisión de compra

Implementación

Paso 1

Identificar las comunidades azotadas por los efectos naturales en donde puedan beneficiarse con el proyecto de Cupones por Trabajo. En este caso son comunidades frecuentemente devastadas por los efectos de las lluvias y desbordamiento de los ríos.

Paso 2

Conformar el equipo de hombres que realizará la labor de construir los defensivos en las riberas existentes para la reducción de riesgo de desastre u otro tipo de reconstrucciones. También a los hombres se les asignan las tareas más fuertes en los huertos.

Paso 3

Proveer educación técnica sobre cultivos de huerto y sobre nutrición a las mujeres de las comunidades. Con esto ellas construyen y regeneran los huertos comunales para cultivar verduras y mejorar su alimentación y las de sus familias.

Paso 4

Al realizar todo este esfuerzo y trabajo, las mujeres de las comunidades reciben cupones que pueden cambiar por alimentos en comercios local de ciudades vecinas. De esta forma, complementan y diversifican la alimentación de toda su familia.

Alianzas

La modalidad piloto "cupones por trabajo" es co-financiada por el PMA y la Cooperación Suiza (COSUDE), y se desarrolla dentro de un proyecto más grande de recuperación de hogares afectados recurrentemente por desastres naturales.

Sostenibilidad

Los beneficiarios están conscientes de que el incentivo con cupones no puede sostenerse en el tiempo, pero dado el éxito de las actividades, las mujeres aseguran que continuarán produciendo alimentos en sus huertos aún sin el incentivo porque han evidenciado los beneficios para ellas y para sus familias.

"El ahorro que por ahora logran canjeando alimentos y cultivando vegetales para el consumo de sus familias en vez de comprarlos, están destinándolos a la educación de sus hijos, justo cuando empieza el nuevo año escolar."

Paolo Mattei—Director de País del PMA

Puntos a Destacar o Proceso



Limpieza del terreno para prepararlo para nueva siembra



Construcción de defensivos rústicos para prevenir desbordes de los ríos



Cupón recibido como recompensa al esfuerzo del trabajo realizado



Entrega del cupón al comercio local para poder decidir que alimentos comprar



Al escoger los alimentos es importante complementar con los que hay en casa



Los cupones por trabajo mejoran la nutrición de todos los miembros de la familia

Insumos

Conocimiento

Capacidad de escoger la población y comercios

Materiales

Cupones, material educativo

Recursos

Personal para entrenamiento técnico y entrega de los cupones